

Date et lieu :

Les 31/01 et 01/02 2019
+ 14 mars 2019 matin.
À Poitiers.

Cout de la formation :

1 750 Euros HT
Incluant les repas et les pauses

Numéro organisme de formation La vie au Boulot :

75170192917

Contact / Inscriptions :

Sophie THOMAZEAU
sthomazeau@lavieauboulot.com
06.82.60.56.14

Profil des formatrices :

Frédérique DELOFFRE-VYE : Coach certifiée « Coach & team » par Vincent LENHARDT (Transformance), consultante en RH, Docteur en Droit, thérapeute formée à l'analyse systémique des organisations et à la communication en situation difficile, elle a occupé pendant plusieurs années la fonction de Responsable des Ressources Humaines de L'OREAL SA.

Sophie THOMAZEAU : Coach certifiée « Coach & team » par Alliance Coachs, diplômée d'un Master II de Responsable Formation, formée aux entretiens structurés et aux thérapies brèves, elle a évolué dans la fonction RH au sein du groupe Airbus avant de devenir consultante / formatrice. Ses spécialités sont le développement RH, la cohésion d'équipe et la motivation.

Les + de cette formation :

Une pédagogie favorisant les échanges individualisés en groupe restreint et la réflexivité.
Une pédagogie modélisée sur notre expérience du coaching permettant le respect de l'identité de chacun.

LA VIE AU BOULOT

[ALIAS: LVB]



FORMATION : DEVENEZ MANAGER-COACH

Objectifs pédagogiques :

- ✓ Comprendre comment les outils du coaching peuvent venir **enrichir son management** ;
- ✓ Clarifier son **rôle de manager-coach** ;
- ✓ Développer ses **qualités de coach** pour renforcer son management ;
- ✓ **Elargir son registre relationnel** ;
- ✓ **Développer les talents** de ses collaborateurs en cohérence avec les objectifs de l'équipe.

Profil des participants :

Salariés cadres et/ou encadrants de proximité, managers, dirigeants d'entreprise, souhaitant développer le potentiel de leurs collaborateurs en adoptant les outils du métier de coach.

Programme :

- ✓ *Coach, manager, manager-coach ?*
- ✓ Mieux se connaître : **autodiagnostic** de son style de management
- ✓ Connaître ses équipes : vers un **management situationnel**
- ✓ La **posture** du manager-coach
- ✓ **Les méthodes et outils du manager-coach**
 - l'écoute active,
 - le questionnement,
 - le feedback,...
- ✓ La **conduite d'entretiens** en posture de manager-coach
- ✓ Les **stades de développement de l'équipe**
- ✓ Etablir son **plan de développement** pour gagner en confort dans la posture

Compétences visées :

A l'issue de cette formation, vous serez en capacité de :

- ✓ prendre une **posture** de manager-coach dans votre management,
- ✓ mobiliser des **outils** de coaching,
- ✓ **développer l'autonomie** de vos collaborateurs,
- ✓ **faciliter l'engagement et la performance** de vos collaborateurs,
- ✓ **composer avec les émotions** dans votre management.

Pédagogie :

- ✓ Apports de **contenus** (modèles, principes et techniques) ;
- ✓ **Expérimentation et exercices d'approfondissement** en binômes voire trinômes
- ✓ Ouverture pour chaque participant d'un **journal de bord** propice à prolonger la mise en œuvre des techniques proposées, et par là-même à en renforcer l'efficacité ;
- ✓ Temps importants de **supervision des pratiques**.