

Profil des coachs :

Frédérique DELOFFRE-VYE :
Coach certifiée « Coach & team » par Vincent LENHARDT (Transformance), consultante en RH, Docteur en Droit, formée à l'analyse systémique des organisations et à la communication en situation difficile, elle a occupé pendant plusieurs années la fonction de Responsable des Ressources Humaines de L'OREAL SA.



LES SEMINAIRES DE COHESION D'EQUIPE

Sophie MICHEAU-THOMAZEAU :
Coach certifiée « Coach & team » par Alliance Coachs, diplômée d'un Master II de Responsable Formation, formée aux entretiens structurés et aux thérapies brèves, elle a évolué dans la fonction RH au sein du groupe Airbus avant de devenir consultante / formatrice. Ses spécialités sont le développement RH, la cohésion d'équipe et la motivation.

Les + de notre approche :

- ✓ Une animation en **mode coaching**.
- ✓ Une **animation en binôme** combinant **coaching collectif et moments de coaching individuels**.
- ✓ La possibilité de coupler la démarche avec un **coaching individuel du Manager de l'équipe** pour optimiser l'impact.
- ✓ Notre **réseau de partenaires** pour des activités choisies en fonction des besoins de l'équipe.

Exemples d'objectifs :

- ✓ Mieux se connaître pour travailler plus efficacement ensemble.
- ✓ Améliorer la communication entre les membres de l'équipe.
- ✓ Travailler dans un climat de confiance plus constructif.
- ✓ Gagner en performance collective...

Une équipe saine est une équipe qui a des problèmes... et qui les gère !

Le processus de notre démarche :

① Des entretiens individuels confidentiels avec chaque membre de l'équipe

Il s'agit de mesurer les attentes et les besoins de chacun et d'évaluer le degré d'autonomie de l'équipe sur les thématiques ciblées.

Ces journées sont déjà en soi un travail sur l'équipe dans le sens où chacun des membres, par l'intervention du consultant, réfléchit à son propre fonctionnement au sein de l'équipe.

A l'issue de ces entretiens, un feedback général respectueux de la confidentialité des entretiens est fait au Manager de l'équipe et un échange permet de construire en partenariat le déroulé des journées.

② Des journées de cohésion d'équipe dans un lieu convivial

Nos séminaires sont construits sur mesure en fonction des besoins identifiés. Ils s'articulent autour de contenus, d'ateliers et d'une activité ludique en lien direct avec les objectifs.

Nous apportons ainsi à vos équipes à la fois les concepts et les expériences dont elles ont besoin pour avancer ensemble. Notre pédagogie est modélisée sur notre pratique de coaching : posture bienveillante et régulation.

Exemple de contenu sur 2 journées : démarche d'identification des points communs et des différences au sein de l'équipe, de compréhension et d'acceptation afin de les conjuguer pour mieux fonctionner et performer ensemble. Alternance de temps d'échanges, d'apports ciblés et de régulation articulés autour d'une activité ludique : la création commune d'une œuvre artistique.

③ Suivi avec le manager

Ces échanges essentiels permettent de faire le point sur l'évolution de l'équipe et de réguler le fonctionnement de celle-ci.

Des résultats observés :

- ✓ L'équipe a appris à se connaître sous un angle nouveau,
- ✓ Les non-dits parasitant l'équipe ont été levés,
- ✓ De nouvelles synergies et solidarités ont vu le jour,
- ✓ Un véritable sentiment d'appartenance est apparu,
- ✓ Les prises de décision sont plus fluides,
- ✓ L'équipe a gagné en autonomie,
- ✓ La performance s'est considérablement améliorée,...